

ПРИНЯТО
Педагогическим советом ГБПОУ РД
«Колледж машиностроения и сервиса
им. С.Орджоникидзе»
протокол № 3 от 19.01.2021г.

ТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РД
«Колледж машиностроения и сервиса
им. С.Орджоникидзе»
И.Ч. Муслимов
2021г.



ПЛАН РАБОТЫ
РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА
ГБПОУ РД «Колледж машиностроения и сервиса им. С.Орджоникидзе»
на 2021 год

г. Каспийск, 2021 г.

Основные цели деятельности Ресурсного центра по направлению специальности: машиностроение (далее Ресурсный центр):

1. Создание условий для повышения качества подготовки специалистов на основе аккумулирования и эффективного использования учебно-материальных ресурсов и развития интеграционных процессов учебного заведения с рынком труда Республики Дагестан.
2. Координация усилий различных служб, подразделений, творческих педагогов, работодателей, направленных на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности колледжа.
3. Консультирование администрации, педагогического коллектива колледжа и других учебных заведений, ведущих подготовку обучающихся по аналогичному профилю, по вопросам методического обеспечения образовательного процесса (внедрение ФГОС, разработка УМК по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, разработка методических рекомендаций и пособий и т.д., организация взаимодействия с общеобразовательными учреждениями).

Цели деятельности Ресурсного центра достигаются через:

- качественную реализацию основных профессиональных образовательных программ, по которым ведется обучение в колледже;
- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с запросами регионального рынка труда, профессиональной переподготовки, повышения квалификации безработных граждан и взрослого населения;
- реализацию других дополнительных образовательных программ и дополнительных образовательных услуг в области профессионального образования;
- эффективное осуществление профориентационной деятельности.

Задачи:

1. Развитие спектра основных и дополнительных образовательных услуг в соответствии с требованиями регионального рынка труда.
2. Развитие содержания основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в соответствии с современными требованиями к квалификации специалистов, современными технологиями и оборудованием.
3. Эффективное взаимодействие колледжа с предприятиями, работодателями, социальными партнерами.

4. Развитие материальной базы колледжа с участием работодателей.
5. Апробирование и внедрение моделей внешней экспертизы качества образования.
6. Обеспечение профессиональной среды общения работников колледжа с работниками других учебных заведений аналогичного профиля.
7. Организация повышения предметно-профессиональной компетенции педагогических работников колледжа по профессиональному направлению на предприятиях и организациях с современным уровнем технологий и оборудования.
8. Дальнейшее развитие механизмов социального партнерства колледжа и предприятий по профессиональному направлению.
9. Ведение мониторинга трудоустройства и качества подготовки выпускаемых специалистов.
10. Организация, разработка, экспертиза стратегических документов колледжа (программ развития, образовательных программ, инновационных программ и др.).

ПЛАН РАБОТЫ

ресурсного центра профессионального образования по профессиям и специальности машиностроительного профиля ГБПОУРД «Колледжмашиностроения и сервиса им. С. Орджоникидзе» на 2021 год

№ п/п	Направление работы	Содержание	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1.Организационная деятельность					
1.1.	Пересмотр нормативной документации, регламентирующей деятельность ресурсного центра (РЦ)	Корректировка нормативной документации, регламентирующей деятельность Ресурсного центра. Разработка и утверждение плана работы РЦ на 2021 год.	Сформированность нормативной документации деятельности РЦ. Наличие перспективного плана деятельности	Зам. директора по УПР Зав. Рес. центром	Октябрь-ноябрь
1.2.	Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями окружающего социума.	Изучение и прогнозирование рынка образовательных услуг РД; Подготовка пакета документов для лицензирования в соответствии с выбранными и обоснованными направлениями подготовки и специальностью: 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механической сварки (наплавки)) 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Реализация ОПОП и дополнительных профессиональных программ в соответствии с потребностями регионального рынка труда	Директор Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по УПР Зав. Рес. центром	Ноябрь-декабрь
1.3.	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках РЦ	Подписание договоров о намерениях, о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с центрами занятости населения, общеобразовательными школами, ОУ СПО и ВО РД. Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с работодателями. Подписание договоров о социальном партнёрстве с учреждениями и предприятиями.	Участие в реализации направления работы учебного заведения «Подготовка специалистов в условиях развития социального партнерства»	Директор Зам. директора по УПР Зав. Рес. центром	В течение учебного года

1.4.	Взаимодействие с работодателями	<p>Обновление договоров о совместной деятельности на базе ресурсного центра с работодателями.</p> <p>Проведение консультативных встреч и совещаний с руководителями и трудовыми коллективами партнеров с участием представителей работодателей-партнеров и т.д. для организации производственной практики.</p> <p>Организация встреч обучающихся с представителями работодателей и учебных заведений ВО.</p> <p>Активизирование работы базовой кафедры ДГТУ на базе РЦ и базовой кафедры колледжа на заводе «Дагдизель».</p> <p>Проведение конференций по итогам производственной практики с участием работодателей.</p> <p>Привлечение работодателей для согласования ОПОП по профессиям и специальностям.</p> <p>Внесение изменений в ОПОП в соответствии с пожеланиями работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректировка образовательной программы по специальности 15.02.08 Технология машиностроения. - внесение изменений в содержание и количество часов вариативной части ОПОП по общественным дисциплинам и профессиональным модулям. <p>Привлечение работодателей для осуществления экспертизы профессиональных компетенций обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка материально-технической базы для проведения демонстрационных экзаменов по профессии СПО 15.01.32 Оператор на станках с программным управлением. - Организация производственной практики на базе ОАО «Концерн «КЕМЗ»«АМЗ» и АО «Дагдизель». 	<p>Качественная организация производственной практики по всем направлениям подготовки.</p> <p>Принять во внимание недочеты в организации практик.</p>	<p>Директор</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зам. по учебно-методической работе и УПР</p> <p>Зав. Отделениями Зав. Рес. центром</p>	<p>В течение учебного года</p>
1.5.	Организация повышения квалификации педагогических работников (в том числе на базе работодателей)	<p>Изучение потребностей в повышении квалификации.</p> <p>Разработка положения о стажировке преподавателей, педагогических работников и мастеров ПО на базе Ресурсного центра.</p> <p>Формирование заявок на повышение квалификации.</p> <p>Составление сметы затрат на повышение квалификации.</p> <p>Составление договоров о прохождении стажировок</p>	<p>Своевременное прохождение курсов повышения квалификации и стажировок всеми педагогическими работниками</p>	<p>Зам. директора по УПР Зав. Рес. центром</p>	<p>В течение учебного года</p>

		преподавателей профессиональных модулей и мастеров производственного обучения на базе работодателей. Приобретение, учет и выдача документов о дополнительном профобразовании и профобучении.			
1.6	Сертификация мастеров производственного обучения на статус эксперта ДЭ	Обучение по программам АКАДЕМИЯ WSR на получение статуса эксперта по проведению чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона	Регистрация и обучение на платформе АКАДЕМИЯ	Зам. директора по УПР	
1.7	Организация аккредитации Центра проведения ДЭ	Проведение Демонстрационного экзамена в качестве ГИА	Подготовка и внедрение программ	Зав. Рес. центром	В течение учебного года
2. Организация профориентационной работы и трудоустройство выпускников					
2.1.	Профориентация	<p>Разработка программы профориентационной деятельности колледжа.</p> <p>Проведение групповых и индивидуальных консультаций для абитуриентов по профориентации (школы г. Каспийска, Махачкала, Зеленоморска, Манаса, Карабудахкента).</p> <p>Сотрудничество с представительными организациями органов исполнительной власти для проведения профориентационной работы.</p> <p>Проведение Недели знакомства с профессией для студентов первого курса.</p> <p>Посещение общеобразовательных учреждений по информированию об образовательных услугах, оказываемых колледжем.</p> <p>Организация и проведение Дня открытых дверей с приглашением представителей работодателей, проведение для обучающихся школ профессиональных проб в рамках Федерального проекта «Билет в будущее»</p> <p>Участие в информационных выставках РД.</p> <p>Организация профориентационной работы по привлечению абитуриентов преподавателями и студентами выпускных групп во время прохождения производственной практики и</p>	Цель – обеспечение выполнения плана приема абитуриентов на 2020 год	<p>Зам. директора по УПР</p> <p>Классные руководители</p> <p>Мастера п/о</p> <p>Специалист по трудоустройству</p> <p>Зам. Дир. По УМР</p> <p>Зав. Рес. центра</p>	<p>ноябрь</p> <p>В течение учебного года</p> <p>апрель - май</p> <p>В течение учебного года</p>

		стажировки по профилю специальности. Разработка и реализация Программы опережающей профессиональной подготовки по компетенциям, соответствующим приоритетам развития экономики Республики Дагестан, реализуемые в рамках федерального проекта «Билет в будущее» по специальностям «Инженерный дизайн САД», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Аддитивные технологии»			
2.2	Трудоустройство выпускников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение совместно с ЦЗН «Ярмарки вакансий «Выпускник-2021»» для обучающихся. 2. Организация встреч выпускников с работодателями, посещение ярмарок вакансий рабочих мест и других мероприятий. 3. Проведение мониторинга предполагаемого трудоустройства и трудоустройство выпускников после окончания колледжа. 4. Анализ динамики трудоустройства выпускников с учётом сведений из ЦЗН об обращении выпускников по вопросам трудоустройства. 5. Сбор рекламаций и отзывов работодателей о выпускниках. 6. Отражение информации о трудоустройстве на странице «Трудоустройство» сайта колледжа. 7. Создание информационной картотеки (характеристики, отзывы) о профессиональном продвижении специалистов – выпускников колледжа. 	Оказание помощи выпускникам в трудоустройстве, анализ конкурентоспособности выпускников на рынке труда РД.	<p>Зам. директора по УПР</p> <p>Классные руководители</p> <p>Мастера п/о</p> <p>Специалист по трудоустройству</p>	<p>по плану ЦЗН</p> <p>в течение учебного года октябрь</p> <p>в течение учебного года</p>
		3. Образовательная деятельность			
3.1	Содействие в реализации образовательных программ по новым ФГОС СПО	<p>Организация работы по формированию УМК по общепрофессиональным дисциплинам и профессиональным модулям.</p> <p>Организация и проведение семинара «Внедрение ТОП- 50 ФГОС» по специальностям (профессиям)</p>	Сформированные ФГОС по ПМ и ОПД, как составные части УМК	<p>Зам. директора по УМР</p> <p>Зам директора по УПР</p>	в течение учебного года

		<p>Реализация образовательных программ и их методическое сопровождение по профессии «Оператор станков с программным управлением», «Токарь на станках с числовым программным управлением»</p> <p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по профессиям.</p> <p>Участие преподавателей и обучающихся в республиканских и всероссийских конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Worldskills (Молодые профессионалы)</p>		Председатели ЦК Зав. Рес. центра	
3.2.	<p>Реализация программ профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации безработных граждан и взрослого населения</p>	<p>Оформление и подписание договоров</p> <p>Формирование групп обучающихся по профессиям рабочих и должностям служащих;</p> <p>150132 «Оператор станков с программным управлением»;</p> <p>11442 «Водитель автомобиля»;</p> <p>19756 «Электросварщик»;</p> <p>18809 «Станочник широкого профиля».</p> <p>380201 «Бухгалтер»</p> <p>18511 «Слесарь по ремонту автомобилей»</p> <p>19906 «Электросварщик ручной сварки»</p>	<p>Подготовка и внедрение программ подготовки и переподготовки</p>	<p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зав. Рес. центра</p>	<p>В течение учебного года</p>
3.3.	<p>Предпрофильная и профильная подготовка школьников</p>	<p>Изучение интересов и потребностей обучающихся школ в профессиональном самоопределении.</p> <p>Оформление и подписание договоров со школами города Каспийска о реализации программ предпрофильной и профильной подготовки обучающихся.</p> <p>Реализация программ предпрофессиональной и профподготовки обучающихся</p>	<p>Наличие договоров со школами по предпрофильному обучению</p>	<p>Зам. директора по УПР</p> <p>Преподаватели и мастера п/о</p>	<p>В течение учебного года</p>
3.4.	<p>Реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых</p>	<p>Изучение интересов и потребностей детей и взрослого населения в профессиональном самоопределении.</p> <p>Формирование групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам:</p> <p>27534 Чертежник-конструктор «Инженерный дизайн САД для сотрудников машиностроительного производства»</p>	<p>Подготовка и внедрение программ подготовки и переподготовки</p>	<p>Преподаватели</p> <p>Зам директора по УМР</p> <p>Зам. директора по УПР</p>	<p>В течение учебного года</p>

		<p>«Подготовка к Чемпионату по стандартам или методике Worldskills» по компетенции «Инженерный дизайн САД» 16045 «Оператор станков с программным управлением» «Начало инженерного дизайнаСАД» (для детей от 10 до 12 лет) «Инженерный дизайн САД»(для детей от 12 до 17 лет) «Основы моделирования в САПР» «Реверс-инжиниринг дота на основе САД-моделей» Подготовка участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции юниоров «Реверсивный инжиниринг» 16045 «Оператор станков с программным управлением» «Современные технологии и оборудование в металлообработке» Подготовка участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»</p>			
<p>4. Создание мастерских для реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</p>					
4.1	<p>Разработка и реализация новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организации по внедрению современных программ и технологий обучения</p>	<p>Изучение интересов и потребностей детей и взрослого населения в профессиональном самоопределении. Формирование групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: «Практика и методика подготовки кадров по профессии «Чертежник-конструктор» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Инженерный дизайн САД» «Методическое и документационное сопровождение организации и проведения демонстрационного экзамена» «Эффективные методы обучения и образовательные технологии в условиях реализации новых ФГОС» «Современные технологии и оборудование в металлообработке» «Практика и методика реализации образовательных</p>	<p>Подготовка рабочих программ и внедрение программ подготовки и переподготовки.</p>	<p>Преподаватели Зам директора по УМР Зам. директора по УПР Зав. Рес. центра</p>	<p>В течение учебного года</p>

		<p>программ среднего профессионального образования с учётом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»</p> <p>«Методическое и документационное сопровождение организации и проведения демонстрационного экзамена»</p> <p>«Методическое и документационное сопровождение образовательного процесса в условиях реализации новых ФГОС»</p> <p>«Реверс-инжиниринг деталей на основе САД-моделей»</p> <p>«Организация методической поддержки при использовании онлайн-курсов в учебном процессе»,</p>			
4.2	<p>Предоставление учащимся возможности одновременно с получением среднего общего образования пройти профессиональную подготовку по профессиям</p>	<p>Изучение интересов и потребностей детей и взрослого населения в профессиональном самоопределении.</p> <p>Формирование групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам:</p> <p>27534 Чертежник-конструктор</p> <p>15.01.32 «Оператор станков с программным управлением»</p> <p>19149 «Токарь»</p> <p>19479 «Фрезеровщик»</p>	<p>Подготовка программ по соответствующим профессиям</p>	<p>Преподаватели</p> <p>Зам директора по УМР</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зав. Рес. центра</p>	<p>В течение учебного года</p>
4.3	<p>Реализация программ СПО предусматривающих проведение демонстрационного экзамена</p>	<p>Изучение интересов и потребностей детей и взрослого населения в профессиональном самоопределении.</p> <p>Формирование групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам:</p> <p>15.01.32 «Оператор станков с программным управлением»</p> <p>15.01.33 «Токарь на станках с числовым программным управлением»</p> <p>15.01.34 «Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением»</p> <p>15.02.08 «Технология машиностроения» (промежуточная аттестация)</p> <p>27534 Чертежник-конструктор</p>	<p>Разработка рабочих программ и подготовка рабочих площадок</p>	<p>Преподаватели</p> <p>Зам директора по УМР</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зав. Рес. центра</p>	<p>В течение учебного года</p>

4.4	Реализация программы подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Изучение интересов и потребностей детей и взрослого населения в профессиональном самоопределении. Формирование групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: 27534 Чертежник-конструктор «Реверс-инжиниринг деталей на основе САД-моделей» 150132 «Оператор станков с программным управлением»	Разработка адаптированных обучающих программ для инвалидов и лиц с ОВЗ	Преподаватели Зам директора по УМР Зам. директора по УПР Зав. Рес. центра	В течение учебного года
4.5	Реализация программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Изучение интересов и потребностей детей и взрослого населения в профессиональном самоопределении. Формирование групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: 27534 Чертежник-конструктор «Инженерный дизайн САД для сотрудников машиностроительного производства» 15.02.08 «Технология машиностроения» (промежуточная аттестация) «Реверс-инжиниринг деталей на основе САД-моделей» 150132 «Оператор станков с программным управлением» «Токарные работы на станках с ЧПУ» «Современные технологии и оборудование в металлообработке»	Подготовка учебного материала с использованием мультимедийного оборудования	Преподаватели Зам директора по УМР Зам. директора по УПР Зав. Рес. центра	В течение учебного года
4.6	Развитие сетевого взаимодействия образовательными организациями	Заключение договоров о развитии сетевого взаимодействия с образовательными организациями республики.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями	Преподаватели Зам директора по УМР Зам. директора по УПР Зав. Рес. центра	В течение учебного года
5. Маркетинговая деятельность					
5.1.	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг	Проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов с целью определения востребованности выпускаемых специалистов Формирование банка данных об организациях различных форм собственности, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов Проведение мониторинга изменений рынка труда.	Наличие информации для планирования деятельности по подготовке специалистов за счет бюджета и на договорной основе	Директор Зам. директора по УПР Специалист по трудоустройству	В течение учебного года

5.2	Расширение спектра образовательных услуг по направлениям, уровням и формам обучения	Определение направлений профессиональной подготовки, переподготовки высвобождаемых работников, работников находящихся под риском увольнения и/или занятых неполный рабочий день с учетом потребностей регионального рынка труда.			
6. Учебно-методическая деятельность					
6.1.	Совершенствование учебно-методической базы РЦ с учетом меняющихся требований рынка труда	Разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы Разработка учебных пособий, дидактических материалов. Пополнение банка авторских разработок преподавателей колледжа (в том числе методических разработок, имеющих внешнюю рецензию). Пополнение библиотечного фонда учебной литературой (Формирование заказа электронно-образовательных ресурсов ИД «Академия») Закупка и использование в образовательной деятельности электронных образовательных ресурсов	Обеспечение освоения современных образовательных и производственных технологий при реализации профессиональных образовательных программ	Преподаватели Зам директора по УМР и УПР	В течение учебного года
6.2.	Участие в инновационных образовательных проектах в рамках мероприятий программы модернизации профессионального образования	Посещение всех семинаров, проектных тренингов в соответствии с планом мероприятий Департамента государственной политики в сфере подготовки работы кадров и ДПО.	Повышение профессиональной компетенции в области перспектив профессионального образования	Зам. директора по УПР Преподаватели	В течение учебного года
7. Информационно-рекламная деятельность					
7.1.	Информационная поддержка деятельности РЦ (организация информирования и	Рассылка информационных писем о проведении на базе РЦ обучения по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации, проведения конкурсов профессионального мастерства	Формирование позитивного имиджа учебного заведения на рынке образовательных услуг Республики	Директор Зам. директора по УПР	В течение учебного года

	консультирования по всем вопросам функционирования РЦ)	Проведение презентационных мероприятий РЦ и подписание Договоров о намерениях (договоров о социальном партнерстве) в рамках совместных мероприятий Подготовка презентационных материалов – буклетов, баннеров с информацией о колледже Отражение информации на сайте колледжа Распространение информации и рекламы об учебном заведении в республиканские газеты.	Дагестан	Преподаватели Мастера п/о	
8. Производственная деятельность					
8.1.	Внебюджетная деятельность	Расширение заказов от предприятий. Оказание услуг населению по выполнению разовых заказов по металлообработке Оказание образовательных услуг различного направления	Увеличение объемов внебюджетных средств ОУ	Директор Зам.директора по УПР	В течение года